

# **БИОГРАФИЧНА СПРАВКА**

**Име:** Крум

**Фамилия:** Крумов

**Националност:** българин

**Най-висока професионална квалификация:** професор, дфн.

**Постоянна работа:** Софийски университет "Св. Климент Охридски".

## **Служебен адрес:**

Проф. дфн Крум Крумов

Ръководител на Катедра по социална, трудова и педагогическа психология,  
Директор на Университетски център за управление на конфликти и организационни  
изследвания,

Софийски университет "Св. Климент Охридски"

Бул."Цар Освободител" 15

София - 1504

БЪЛГАРИЯ

TEL. (++359- 2 -) + 871046; 9308246; 9308476;

FAX: (++359-2-) 9434447

E-mail: [prof\\_krumov@yahoo.com](mailto:prof_krumov@yahoo.com)

## **А) Академична кариера:**

2007 – Избран за Ръководител на Катедрата по социална трудова и педагогическа психология в Софийския университет "Св. Климент Охридски".

2005 – Основател и президент на ежегодния Международен черноморски психологически симпозиум.

2005 – Създава Магистърска програма по организационно поведение и консултиране на организацията в Софийския университет "Св. Кл. Охридски".

2002 – Основава Институт за стратегическо управление и модерно образование.

2001 – Номиниран за Зам.-Ректор на Университета Игнатий, Нью Йорк, САЩ.

1997 – Създава Магистърска програма по трудова и организационна психология в Софийския университет "Св. Кл. Охридски".

1995 – Основава Университетски център за управление на конфликти и организационни изследвания в Софийския университет "Св. Кл. Охридски".

1993 – Избран за професор в Софийския университет "Св. Климент Охридски".

1990 – Номиниран за Генерален секретар на Комитета на международните университети – Международен съвет за научно развитие, Мюнхен, Германия.

1990 – Присъдена научна степен "доктор на философските науки".

1989 - 2000 Ръководител на Катедрата по социална трудова и педагогическа психология в Софийския университет "Св. Климент Охридски".

1989 - 1992 Декан на Философския факултет при Софийския университет "Св. Климент Охридски".

1989 – Основава Американско-българска лаборатория по психология на човешката дейност в Софийския университет "Св. Климент Охридски".

1986 – Избран за Зам.-декан на Философски факултет при Софийския университет "Св. Климент Охридски".

- 1985 – Избран за доцент в Катедрата по психология на Софийския университет "Св. Климент Охридски".
- 1984 – Специализира в Римския университет със стипендия на Италианското правителство.
- 1981 – Присъдена научна степен "доктор".
- 1874 – Избран за асистент в Катедрата по психология на Софийския университет "Св. Климент Охридски".
- 1972 – Завършва Философския факултет на Софийския университет "Св. Климент Охридски".

#### **Б) Академична и научна ангажираност в момента**

- Ръководител на Катедра по социална, трудова и педагогическа психология.
- Президент на Институт за стратегическо управление и модерно образование.
- Заместник Ректор на Университета Игнатий, Нью Йорк, САЩ.
- Директор на Университетски център за управление на конфликти и организационни изследвания, Софийски университет "Св. Климент Охридски".
- Директор на Магистърска програма по организационно поведение и консултиране на организацията, Софийски университет "Св. Кл. Охридски".
- Директор на Магистърска програма по трудова и организационни психология , Софийски университет "Св. Климент Охридски".
- Президент на ежегодния Международен черноморски психологически симпозиум.

#### **В) Лекционни курсове, четени в момента в Софийския университет**

##### **Бакалавърска степен:**

- Организационна психология
- Социална психология
- Организационно поведение

##### **Магистърска степен:**

- Организационно поведение
- Социална психология
- Управление на човешките ресурси
- Организационно консултиране
- Групова динамика
- Бизнесмедиация и управление на конфликтите в организацията

#### **Г) Лекционни курсове, четени в България**

- Организационна/индустриална психология
- Социална психология
- Управление на човешките ресурси
- Организационно поведение
- Политическа психология
- Групова динамика

- Изграждане на екипи и групова ефективност
- Психология на конфликтите
- Бизнесмедиация и водене на преговори
- Организационно консултиране

#### **Д) Гост-професор в чужбина:**

- Университета на Хамбург, Германия - 1996.
- Университета на Тампа, САЩ - 1993.
- Университета на Саарланд, Германия - 1993.
- Кларк университет, Масачузет, САЩ - 1990.
- Бостън колеж – Масачузет, САЩ - 1990.
- Университета на Саарланд, Германия - 1990.

#### **Е) Основни области за консултации:**

- Организационно поведение
- Лидерство и лидерски умения
- Управление и развитие на човешките ресурси
- Развитие и ефективност на организацията
- Социална и организационна промяна
- Стратегическо управление и организационен дизайн
- Посредничество при водене на преговори
- Разрешаване на конфликти

#### **Ж) Основни области на изследване:**

- Управление на конфликти
- Организационно поведение
- Управление на човешките ресурси
- Социална промяна
- Управление на организационната промяна
- Стратегическо управление и организационен дизайн
- Управление на политическите процеси
- Бизнес-медиация и водене на преговори
- Организационна ефективност
- Лидерство и лидерски стилове
- Управление на образователните процеси
- Межкултурна психология
- Организационна култура
- Миграционни процеси
- Етнически конфликти
- Изследвания за мира
- Индивидуализъм/Колективизъм
- Корупционни процеси
- Мотивация
- Идентичност

- Дименсии на социалния "Аз"

### **3) Ръководител и изпълнител на международни и национални академични/изследователски проекти**

1. **Проект:** "Създаване на обща психологическа теория на човешката дейност". Проектът е финансиран от Национален фонд "Научни изследвания" след спечелване на национален конкурс (1987-1989 г.).
2. **Проект:** "Социално-психологически проблеми на обществата във Федерална Република Германия и в България". Проектът е осъществен въз основа на договор между СУ "Св. Климент Охридски" и Университета на Саарланд, Германия (1989 - 1991 г.).
3. **Проект:** "Международно изследване на националната идентичност". Проектът е осъществен в сътрудничество с Американска академия на науките, Орегонски държавен университет (САЩ) и Будапещенски университет (Унгария), (1990 - 1992 г.).
4. **Проект:** "Промени във външно-политическата ориентация на българската интелигенция след падането на тоталитарния режим през 1989 г.", Проектът е финансиран от НАТО след спечелване на международен конкурс (1991 - 1992 г.).
5. **Проект:** "Изследване на атитюдите и ценностите за труд". Проектът е осъществен в сътрудничество с Корнейлски университет (САЩ) и финансиран с договор № 21534-5184 през 1991/92г.
6. **Проект:** "Динамика на националната и етническа идентичност, и политиката на българските правителства през 1989 - 1992 г.". Проектът е финансиран от НАТО след спечелване на международен конкурс (1992 - 1993 г.).
7. **Проект:** "Управление и контрол на конфликтите в организациите". Проектът е финансиран от Национален фонд "Научни изследвания" след спечелване на национален конкурс(1994 - 1995 г.).
8. **Проект:** "Психичен и личностен статус на политическия елит: межкултурно изследване". Проектът е осъществен въз основа на договор между СУ "Св. Климент Охридски" и Университета на Саарланд, Германия (1994 -1996г.).
9. **Проект:** "Власт, конфликти, привързаност и ефективност". Проектът е осъществен в сътрудничество Центъра за водещи изследвания в управлението, Университет на Западен Кентъки, САЩ (1994 - 1996г.).
10. **Проект:** "Подобряване на сътрудничеството между българи и германци чрез интеркултурен комуникативен тренинг", Проектът е осъществен в сътрудничество с Университета на Хамбург, Германия (1995 -1997г.).
11. **Проект:** "Авторитаризъм и ценности: межкултурно изследване в Германия и България". Проектът е осъществен в сътрудничество с Университета на Саарланд, Германия (1997 - 1998 ).
12. **Проект:** "Лидерско поведение и организационна спонтанност". Проектът е осъществен в сътрудничество с Университета на Бохум, Германия (1998 - 1999).
13. **Проект:** "Съвместен европейски докторат по изследвания за мира и разрешаване на конфликти". Проектът се осъществява в сътрудничество с членовете на Тематична мрежа за изследване на хуманитарното развитие", Европейска комисия (2000 - 2003).
14. **Проект:** "Атитюди към нелегалната емиграция". Проектът е осъществен в

сътрудничество с Университета на Осло, Норвегия, Университета на Амстердам, Холандия, Копенхагенския университет, Дания и Орегонския държавен университет, САЩ (2000 - 2001).

15. **Проект:** "Развитие на международна система за акредитация: изследване на възможностите за отворено и дистанционно обучение". Проектът се осъществява в рамките на *Тематичната мрежа за изследване на хуманитарното развитие*, Европейска комисия (2001 - 2003).
16. **Проект:** "Лидерство и организационна култура". Проектът се осъществява в сътрудничество с Университета на Саарланд, Германия (2002 ).
17. **Проект:** "Изследване на съгласието за плащане на данъци и спазването на законите". Проектът е по договор със Световната банка: WB – 543556/03 (2002).
18. **Проект:** "Подаряване и социална мрежа на зависимост: межкултурно изследване", Проектът се осъществява в сътрудничество с Университета на Саарланд, Германия (2004 - 2006).
19. **Проект:** "Координирана дейност за защита на човешките права". Проектът се осъществява по 6-та рамкова програма на ЕС (2004 )
20. **Проект:** "Мотивация и нагласи за емиграция на българските студенти". Проектът е спечелил национален конкурс, финансира се от Фонд "Научни изследвания" (МОН) и се осъществява съвместно с учени от САЩ, Холандия и Норвегия (2005 - 2009).
21. **Проект:** "Личност и общество – поглед към бъдещето". Проектът е с международно учестие и е финансиран от Фонд научни изследвания към СУ"Св. Климент Охридски (2011).

#### **И) Публикации на български:**

- Автор и съавтор на 12 книги и на 60 студии и статии.

#### **К) Публикации на английски език:**

1. Leadership styles and effective management of professional stress in organizations. In: *Organizational behavior, Business and Social Psychology*, Eds. Prof.Dr Mirjana Radovic Markovic and Prof. Dr Carl Lindgren, Lambert Academic Publishing (in press).
2. Organizational behavior in a discontinuous world: Managerial and worker perspectives. Amsterdam: Rozenberg Publishers, ISBN: 978 90 3610 229 2, 2011.
3. Attitudinal Predictors of Potential Illegal Cross-Border Migration. *The Open Social Science Journal*, 2010, 3, 60-67.
4. Threat Perception and Attitudes toward Documented and Undocumented Immigrants in the United States: Framing the Debate and Conflict Resolution. *European Journal of Social Sciences – Volume 7, Number 4 (2009)*.
5. Why Do the Bulgarian Students Want to Emigrate? *Psychosomatic medicine*, Vol. XVII, Number 1, 2009.

6. Migration Processes and Globalization Challenges: the case of Bulgaria. In: Krum Krumov, Knud S. Larsen (Eds.), *Migration processes and globalization challenges*, ISBN 978-954-8752-14-5, "Bryag", 2009.
7. Predictors of Potential Illegal Cross-Border Migration. In: Krum Krumov, Knud S. Larsen (Eds.), *Migration processes and globalization challenges*, ISBN 978-954-8752-14-5, "Bryag", 2009.
8. Scale development to measure attitudes toward unauthorized migration into a foreign country. *Scandinavian Journal of Psychology*, 2008, 49, 357–363.
9. Developing attitude statements toward illegal immigration: transcultural reliability and utility. *Psychological Reports*, 2007, 100, 901-914.
10. Cultural changes as a motivating factor for migration behavior in the sending countries. *Zeitschrift für Sozialmanagement/Journal of Social Management*. Volume 5, Number 1/2, November, 2007, 114 – 123.
11. The global migration crisis and the two-way damage paradox. In Krum Krumov, Knud S. Larsen (Eds.), *Migration: Current Issues and Problems*. ISBN 978-954-638-143-9, SOFI – R, 2007, pp.11-34.
12. Dynamics of motives toward emigration of Bulgarian students. In Krum Krumov, Knud S. Larsen (Eds.), *Migration: Current Issues and Problems*. ISBN 978-954-638-143-9, SOFI – R, 2007, pp. 35-55.
13. Attitudes toward illegal immigration: the case of "migrant-sending countries". In Krum Krumov, Knud S. Larsen (Eds.), *Migration: Current Issues and Problems*. ISBN 978-954-638-143-9, SOFI – R, 2007, pp. 106-126.
14. Scale development to measure attitudes toward unauthorized migration into a foreign country. In Krum Krumov, Knud S. Larsen (Eds.), *Migration: Current Issues and Problems*. ISBN 978-954-638-143-9, SOFI – R, 2007, 127-139.
15. Gabe und Gegengabe. Eine kulturvergleichende Studie zum Schenken. *Zeitschrift für Sozialmanagement/Journal of Social Management*, Volume 3, Number 3, November 2005, 41-56.
16. Determining Corruption Behavior: Factors and Personality Constructs. *Zeitschrift für Sozialmanagement/Journal of Social Management*, Volume 3, Number 2, November 2005, pp.57-70.
17. Individualism, collectivism and authoritarianism in seven societies. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, Vol. 34, No. 3/2003, 304-322.
18. The structure of attitudes toward illegal immigration: the development of cross-national cumulative scales. In *Psychological Reports*, 2004, 94, 897-906. ISSN: 0094-4920.

19. Attitude scale development in countries which send illegal immigrants. Paper t.b.v. RC33 conference Amsterdam, August 2004.
20. The structure of attitudes toward illegal immigration: the development of cross-national cumulative scales. *Psychological Reports*, 2004/3.
21. Authoritarianism. *Encyclopedia of the Developing World*. Thomas M. Leonard (Ed.) Routledge Taylor & Francis Group. New York, London, 2005, Vol. I.
22. Human Resources Development. *Encyclopedia of the Developing World*. Thomas M. Leonard (Ed.) Routledge Taylor & Francis Group. New York, London, 2005, Vol. II.
23. Family Planning and Structure. *Encyclopedia of the Developing World*. Thomas M. Leonard (Ed.) Routledge Taylor & Francis Group. New York, London, 2005, Vol. II.
24. Political Culture. *Encyclopedia of the Developing World*. Thomas M. Leonard (Ed.) Routledge Taylor & Francis Group. New York, London, 2005, Vol. III.
25. The structure of attitudes towards so-called "illegal immigrants" using the IA Scale. Commonalities and differences in some Western and non-Western countries, *Western Psychological Association Conference, Vancouver, Canada, 2003*.
26. Power, Conflict, and Effectiveness: a Cross-cultural study in the U.S. and Bulgaria. *European Psychologist*, Volume 5, Number 1/2000.
27. Conflict Resolution Strategies in the Transition to Market Economy. *ANNALS*. American Academy of Political and Social Sciences, USA, 1997, vol. 552: 65-74.
28. Ideology and Identity: A National Outlook. *Journal of Peace Research*, Vol.32, No 2, 1995, 165-179.
29. The Image of the Enemy and Its Modifications after the Collapse of Communism in Eastern Europe. 20<sup>th</sup> Annual European Studies Conference, Omaha, NEBRASKA, USA, 1995, pp.30.
30. Authoritarian Attitudes and Aesthetic Preferences: A Bulgarian replication. *Perceptual and Motor Skills*, 1993/77, 255-258.
31. Conflict and Social Psychology, Sage Publications, London, 1993.
32. National Identity: A New Look at an Old Issue. *Journal of Social Behavior and Personality*. Vol. 7, No 2, June 1992.
33. Life Expectation Crisis of the Bulgarian Intelligentsia After Political Changes in 1989. 12<sup>th</sup> Annual ENOP Symposium, Paris, April 2-4, 1992.
34. Work Psychology in Bulgaria. "EAWOP – Newsletter", Vol. 2, № 3, 1992.

35. General Psychological Theory of Activity: Theoretical and Methodological Fundamentals and Directions of Development. *Activity Theory (ISCRAT)*, 1989, No 3-4.
36. Activity Paradigm: Models for Cross - Cultural Studies. Second Regional Conference of the International Association for Cross - Cultural Psychology, Amsterdam, The Netherlands, 1989.
37. Human Activity and Development of the Forms of Communication. First European Congress of Psychology, Amsterdam, The Netherlands, 1989.
38. Human Activity Psychology. First European Congress of Psychology, Amsterdam, The Netherlands, 1989.
39. Research of the Theory of Activity. "News from EFPPA", Vol. II, № 2, 1988.
40. General Psychological Theory of Activity: Theoretical and Methodological Fundamentals and Directions of Development. XXIV International Congress of Psychology, Sydney, Australia, 1988.

\* \* \*